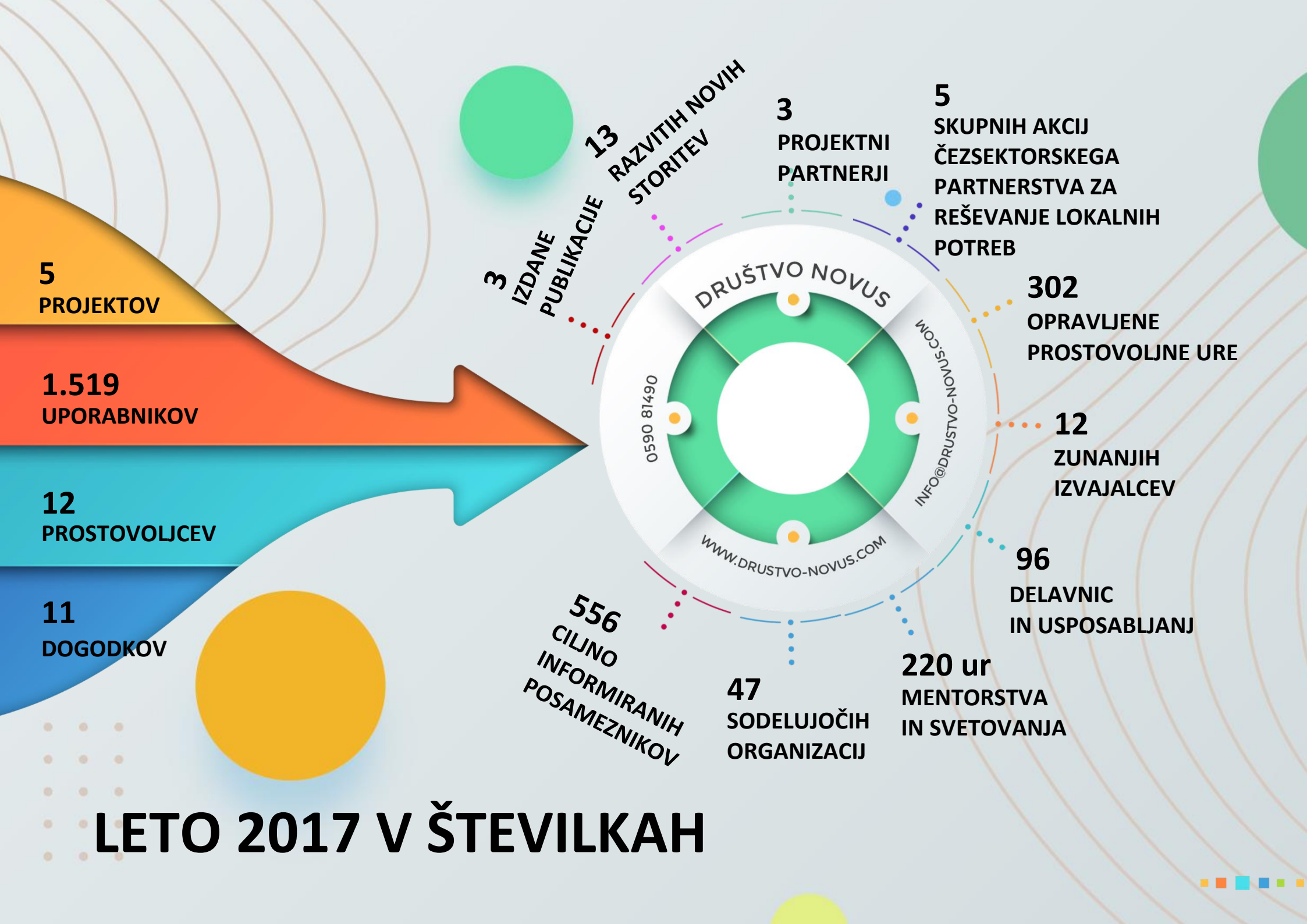




POROČILO ZA LETO 2017

DRUŠTVO NOVUS





5
PROJEKTOV

1.519
UPORABNIKOV

12
PROSTOVOLJCEV

11
DOGODKOV

3
IZDANE
PUBLIKACIJE

13
RAZVITIH NOVIH
STORITEV

3
PROJEKTNI
PARTNERJI

5
SKUPNIH AKCIJ
ČEZSEKTORSKEGA
PARTNERSTVA ZA
REŠEVANJE LOKALNIH
POTREB

302
OPRAVLJENE
PROSTOVOLJNE URE

12
ZUNANJIH
IZVAJALCEV

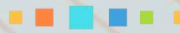
96
DELAVNIC
IN USPOŠABLJANJ

556
CILJNO
INFORMIRANIH
POSAMEZNIKOV

47
SODELUJOČIH
ORGANIZACIJ

220 ur
MENTORSTVA
IN SVETOVANJA

LETO 2017 V ŠTEVILKAH



Regionalno stičišče NVO savinjske regije NOVUS

Projekt Regionalno stičišče NVO savinjske regije NOVUS izvaja Društvo NOVUS v partnerstvu z Mladinskim centrom Dravinjske doline (MCDD) že od 1.1.2016. V obdobju od **1. 1. 2016 do 30. 9. 2019** je izvajanje programa financiralo **Ministrstvo za javno upravo in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada**.

Doseženi rezultati v letu 2017:

1. Informiranje:

- Direktno ciljno informiranje NVO preko elektronske in navadne pošte, po telefonu, osebno v informacijski pisarni ter preko videokonferenc - **556 informiranih posameznikov**
- Spletna stran www.sticisce-novus.si - **235 objav na spletni strani**
- Facebook profil Sticisce Novus (sticiscenvoNOVUS) – **425 objav na FB**
- Periodično izdajanje tiskane Publikacije regionalnega stičišča NOVUS – **3. izdane tiskana in e-Publikacija stičišča – dobre zgodbe NVO v Savinjski regiji**

2. Krepitev NVO v regiji:

- NVO s potencialom – nevladne organizacije na območju Savinjske regije imajo možnost, kot NVO s potencialom, se vključiti v programe krepitev na različnih področjih - **7. aktivno vključenih NVO s potencialom**
- Izvedena usposabljanja za NVO s potencialom in ostale NVO v Savinjski regiji skozi naslednja področja: organizacijski razvoj, strokovni razvoj in področje zagovorništva:
 - **9 usposabljanj v okviru organizacijskega razvoja**
 - **9 usposabljanj v okviru strokovnega razvoja**
 - **6 usposabljanj v okviru področja zagovorništva**

Skupno smo v letu 2018 izvedli **24 delavnic iz različnih področij, 105 ur mentorstev, 115 ur svetovanj** in pripomogli k **6 novo razvitim storitvam NVO**.

- Dodatne aktivnosti: *izvajanje aktivnosti servisne podpore in storitev za NVO v regiji* - Kontinuirano mesečno izvajanje podpore in storitev v informacijskih pisarnah oz. na lokaciji stičišča v Velenju in Slovenskih Konjicah, po potrebi tudi v drugih enotah v regiji – **124 uporabnikov storitev servisne podpore**.

3. VZPOSTAVLJENA DELUJOČA IN UČINKOVITA PARTNERSTVA

V letu 2018 smo vzpostavili **5 delujočih in učinkovitih partnerstev**:

1. Lokalna partnerska mreža za dvig zaposlitvenih kompetenc mladih v Slovenskih Konjicah
2. Lokalna partnerska mreža za dvig zaposlitvenih kompetenc mladih v Celju
3. Lokalna partnerska mreža za dvig zaposlitvenih kompetenc mladih v Laškem
4. Lokalna partnerska mreža – mreža socialnih podjetij
5. Lokalna partnerska mreža – mreža Zagotovimo prakso mladim

V sklopu vzpostavljenih partnerstev smo izvedli **8 skupnih akcij** in trajnostnih rešitev za reševanje lokalnih potreb:

- Dan za spremembe
- Zagotovimo prakso mladim
- Mreža socialnih podjetij – reševanje problematike zaposljivosti mladih
- U-lab – reševanje problematike zaposljivosti mladih
- EVS – reševanje problematike zaposljivosti mladih
- Heroji furajo v pižamah
- Konjiški maraton

- Zasadimo nevladni sadni gozd



Operacija: »Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter opolnomočenje oseb za lažji vstop na trg dela«

Operacijo »Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter opolnomočenje oseb za lažji vstop na trg dela« je Društvo NOVUS izvajalo v partnerstvu z Zavodom za izobraževanje in usposabljanje USPEŠEN.SI. V obdobju od 30. 8. 2017 do 31. 8. 2019 je izvajanje programa financira Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

V letu 2017 smo uspešno pričeli z izvedbo prvega pilotnega programa socialne aktivacije, v katero se je vključilo 22 oseb od predvidenih 20 oseb.



Program CENTER ZA DRUŽINE HARMONIJA

Že od leta 2008 aktivno izvajamo kvaliteten in lokalno pomenljiv program Center za družine Harmonija, katerega namen je delovati preventivno na področju družine. Program je v letih 2017 - 2020 sofinanciram s strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Mestne občine Velenje in Občine Šmartno ob Paki, zato so vse aktivnosti centra za uporabnike brezplačne.

NEFORMALNO DRUŽENJE

Neformalno druženje smo zagotavljali v prostorih Centra za družine Harmonija vsak delovni dan od ponedeljka do petka, od 7:00 do 17:00 ure.

V letu 2017 je aktivnost neformalnega druženja obiskalo **273 uporabnikov**.

ODZIVNO IN SENZIBILNO STARŠEVSTVO

V sklopu teh vsebin smo izvedli naslednje delavnice na temo razvijanja odzivnega in senzibilnega starševstva:

(1) Izobraževalne delavnice/predavanja: Predavanja so potekala vsaj enkrat mesečno.

(2) Pogovorne delavnice na temo pozitivnega starševstva, kjer smo na podlagi knjig različnih avtorjev in učinkovitih teoretičnih pristopov vsebin delili s starši in jih poskušali prenesti v prakso pri vzgoji svojih otrok in mladostnikov ter si ob tem izmenjujemo različne izkušnje in mnenja. Pogovorne delavnice so se izvajale enkrat do dvakrat mesečno.

(3) Praktične delavnice – Treningi starševstva.

V letu 2017 se je aktivnosti v sklopu Vsebin pozitivnega starševstva udeležilo skupno **224 uporabnikov**.

ZDRAV ŽIVLJENJSKI SLOG

V sklopu teh vsebin smo organizirali naslednje aktivnosti:

- Delavnice informiranja in osveščanja o zdravem življenjskega slogu in zdravem načinu prehranjevanja ter na njihovem vplivu na naše zdravje.
- Delavnice informiranja zmanjševanja oziroma preprečevanja vplivov negativnih dejavnikov, kot so stres, nekvalitetno preživljanje prostega časa
- Delavnice informiranja in osveščanja o pripravi zdravih obrokov.
- Nudenje pomoči in podpore (informiranje, usmerjanje, svetovanje, motivacija) posameznikom in družinam o prehranjevanju brez glutena in različnih alergijah.
- Delavnice priprave zdravih napitkov oziroma zdravih obrokov za otroke, mladino in družine
- Nudenje svetovanj o zdravem načinu prehranjevanja v obliki skupin za samopomoč.
- Delavnice o različnih oblikah gibanja za ohranjanje in vzdrževanje telesne aktivnosti in spodbujanje gibalnega razvoja otrok in mladine (joga, joga za otroke in družine, različne vadbe, igre z žogo, igre v zaprtih prostorih, igre na prostem...).

V aktivnostih vsebin zdravega življenjskega sloga, ki smo jih izpeljali v letu 2017, je bilo vključenih **273 uporabnikov**.

POČITNIŠKE AKTIVNOSTI IN OBČASNO VARSTVO OTROK

Počitniški program smo si tekom celega leta zastavili tako, da vsebuje številne zanimive aktivnosti za otroke v smislu gibanja, treninga možganov, ustvarjalnosti in učenja novih vsebin na zabaven način (Ustvarjalne delavnice za krepitev kreativnosti, Računalniške delavnice, Delavnice za spodbujanje gibanja, s pomočjo joge za otroke (spoznavanje enostavnejših asan za otroke), Praktične delavnice o koristnosti vzgoje domačih zelišč, Delavnica o travniških cvetlicah in izdelava herbarija, Praktične delavnice spoznavanja reciklaže na zabaven način, Praktične delavnice pravilnega vsakodnevnega obnašanja, Pustolovsko druženje in spoznavanje novih sprehajalnih poti ipd.)

Počitniških aktivnosti in občasnega varstva otrok se je v letu 2017 udeležilo **451 uporabnikov**.



Operacijo KulNit, ki jo je financirala Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Republika Slovenija, je kot nosilec projekta izvajalo Bošnjaško mladinsko kulturno društvo Velenje. Pri izvajanju aktivnosti operacije smo sodelovali kot projektni partner. Naša vloga v projektu je bila izvesti usposabljanje za kulturni menedžment in fundraising v kulturi. Izvedli smo 10 delavnic v skupnem trajanju 40 ur. Preko usposabljanj smo udeležence operacije usposobili za to, da dolgoročno sami poskrbijo za nove priložnosti, skozi katere bodo znanja ročnih spretnosti in video produkcije lahko večala zaposljivost pripadnikov ranljivih skupin.

Ciljna skupina operacije so bile bošnjaška in druge manjšinske skupnosti s priseljskim ozadjem v Velenju. Operacija se je zlasti osredotočala na starejše brezposelne ženske in mlade, ki šele vstopajo na trg delovne sile in imajo potrebo po socialni aktivaciji skozi kulturno udejstvovanje ter po pridobivanju novih znanj in veščin, ki bodo večale njihovo zaposljivost. Skozi usposabljanje so udeleženci delavnic oblikovali lastne avtorske izdelke, od tradicionalnih vezenin do sodobnih modnih dodatkov, ki smo jih predstavili na zaključni prireditvi, kjer smo predvajali tudi predstavitveni film o obujanju in novi inovativni rabi stare veščine keranja, ki so ga producirali udeleženci usposabljanja.



V letu 2017 smo izvedli 1 projekt, in sicer:

POSLOVNI BONTON

Rezultati:

Po koncu projekta lahko rečemo, da so udeleženci oboroženi tako s teoretičnim kot tudi s praktičnim znanjem na področju obvladanja poslovnega bontona. Verjamemo, da so z na novo pridobljenim znanjem sposobni kritičnega razmišljanja, reševanja problemov in notranje motivacije za nadgradnjo znanja o bontonu, ki se spreminja skozi čas in nas spremlja skozi celotno karierno pot. Po naših ocenah sodeč, obvladanje pravil in uporaba le-teh v obliki praktične »igre vlog«, dviguje raven njihove samozavesti, kar brez dvoma vpliva na zvišanje ravni njihovih kompetenc pri vstopu na trg dela. In kar je najpomembneje, udeleženci se po končanem projektu zavedajo pomena sprejemanja in spoštovanja drugačnosti, vedo, da je na kulturne in mednarodne spremembe potreben pravilen in spoštljiv odziv, in kako pomembno je vzdrževanje strpnosti in enakopravna obravnava vseh.

Z izvedbo aktivnostmi smo dosegli vse zastavljene cilje, in sicer:

- Usposobili cca. 120 mladih,
 - večje kompetence mladih na področju poslovnega bontona,
 - spodbujanje avtonomije mladih pri vstopu na trg dela;
 - lajšanje mladim vstop na trg dela;
- krepitev primerne občutljivosti mladih za medosebne in kulturne razlike ter solidarnost v družbi;
- spodbujanje inovativnosti, samoiniciativnosti in gradnje samozavesti mladih,
- mladim smo pomagali, da začetki njihove karierni poti ne bodo stresni, naporni in negativni, ampak uspešni in veseli ter polni notranje motivacije;
- z vsem pridobljenim znanjem in izkušnjami bo njihov vstop na trg dela nedvomno lažji in manj stresen.